EDICIÓN N°4 - 2025

BOLETÍN INFORMATIVO

Programa Legado Chile

Desarrollo de la fuerza laboral minera en la Región de Atacama





Inversión en recursos para el aprendizaje

Los liceos técnico profesionales de la Provincia de Chañaral; Federico Varela y Bicentenario Manuel Magalhaes Medling, así como el Centro de Educación para Adultos (CEIA) de Diego de Almagro, recibieron el nuevo equipamiento técnico en el marco del Programa Legado de Gold Fields, una inversión que va mucho más allá de la entrega de recursos materiales.

Esta renovación responde a un proceso de actualización curricular, fortalecimiento pedagógico y modernización de las especialidades, desarrollado en conjunto por los equipos TP de cada establecimiento, el SLEP Atacama y el equipo técnico que ejecuta el Programa Legado.

Computadores de alto rendimiento para uso de Autocad, pantallas digitales, simuladores logísticos, carros de carga y conexión, insumos para talleres y software especializados, son parte de las herramientas que permitirán implementar clases más actualizadas, pertinentes y conectadas con las demandas reales del sector productivo.

190 estudiantes TP reciben certificación laboral en Chañaral y Diego de Almagro

Toda una generación de jóvenes de 4to medio de Educación Media Técnico Profesional recibió sus certificaciones de especialización laboral tras completar con éxito los cursos del Programa Legado de Gold Fields.

En total, 86 estudiantes del Liceo Federico Varela de Chañaral y 104, del Liceo Bicentenario Manuel Magalhaes Medling de Diego de Almagro que cursan las especialidades de administración mención logística, mecánica industrial, metalurgia extractiva y explotación minera, fueron certificados en puente grúa & rigger, operación de grúa horquilla, picking RF, operación de equipos de flotación minera y carguío.







Comité Directivo: seguimos avanzando en la implementación de Programa Legado

El Comité Directivo de Programa Legado —instancia que reúne a los liceos Federico Varela y Bicentenario Manuel Magalhaes Medling, la empresa ICV, el CEIA de Diego de Almagro, Gold Fields y Conexium— realizó su sesión mensual el pasado 6 de noviembre, en dependencias de Gold Fields en Copiapó.

En este espacio, los equipos revisaron los avances del 2025, los aprendizajes y las brechas del proceso, así como los lineamientos iniciales para 2026, destacando la importancia de fortalecer la gobernanza, la articulación territorial y el trabajo conjunto con los establecimientos TP.

La jornada también avanzó en la proyección de hitos y en la planificación de las próximas sesiones de MITTA.



MITTA lanza la Hoja de Ruta Talento Técnico Atacama 2050

Con más de 38 instituciones del mundo público, privado y educativo, se realizó la 3ra sesión plenaria de MITTA, instancia que marcó el lanzamiento oficial de la Hoja de Ruta Talento Técnico Atacama 2050.

Este documento — elaborado a través de un proceso participativo — presenta una visión común para fortalecer el talento técnico de la región, con énfasis en 4 pilares estratégicos:

1. Consolidar una gobernanza regional para el talento técnico.

2. Articular integralmente formación, empleo y territorio.

3. Potenciar la formación técnico profesional.

4. Fortalecer la empleabilidad de jóvenes y adultos.

Domingo Drago, vicepresidente de Asuntos Externos de Gold Fields Américas, sostuvo que *"esta hoja de ruta es el resultado de un esfuerzo conjunto que sintetiza meses de trabajo, diálogo y construcción de confianzas, una muestra concreta de lo que podemos lograr cuando la colaboración público-privada se pone al servicio del desarrollo del territorio"*.

Además, agregó que *"para Gold Fields, el Programa Legado es mucho más que una iniciativa de inversión social. Creemos que la minería solo tiene sentido si contribuye al desarrollo sostenible de los territorios donde está presente. Por eso, este programa de Gold Fields, que forma parte de una iniciativa global presente en cinco países, busca generar valor más allá de la minería, fortaleciendo las capacidades locales y promoviendo oportunidades que trasciendan a nuestras operaciones"*.

Te invitamos a revisar el informe de la Hoja de Ruta **aquí**.



Firma de convenio con ChileValora

Un hito para el reconocimiento de competencias en Atacama

El Programa Legado avanzó un paso clave para fortalecer la certificación de competencias laborales en la región: se firmó un convenio de colaboración con ChileValora, alianza que permitirá ampliar y robustecer las oportunidades de certificación para estudiantes y personas adultas de Atacama.

Este acuerdo impulsa el reconocimiento formal de aprendizajes y experiencias, potenciando la empleabilidad y el desarrollo del talento técnico del territorio.



Se inician procesos de certificación en Diego de Almagro

11 personas adultas comienzan certificación en Soldador(a)

Ya partió en el CEIA de Diego de Almagro la etapa de entrenamiento de adultos en la Provincia de Chañaral, conducente a una certificación de competencias laborales en el perfil de soldador (a) de ChileValora. En esta primera versión, 11 participantes son parte de este proceso que potencia una de las competencias más requeridas por la industria local.

Esta iniciativa busca abrir nuevas oportunidades laborales, fortalecer trayectorias formativas y reconocer la experiencia de trabajadores y trabajadoras del territorio.

Copyright © 2025 Conexium.cl, Derechos Reservados.

¿Quieres cambiar tu suscripción?
Puedes **actualizar tus preferencias** o **darte de baja**.